



27.4.2026

HANKESUUNNITELMA

1. HANKKEEN NIMI JA YHTEYSHENKILÖ

Hankkeen nimi:

Arkikuntoutuksen kehittäminen osana TOTY-hanketta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvätyö-toiminnassa.

Hankkeen omistaja: Vanhuspalvelut, Kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja Aila Halonen

Yhteyshenkilö: Tehtäväaluepäällikkö Päivi Jussila

2. HANKKEEN KUVAUS

Hankkeen tavoitteena on luoda toimiva malli sekä kehittää hyvätyö toimintaa sitä tarvitseville vanhus asiakkaille myös tulevaisuudessa osana vakiintunutta palveluvalikkoa.

Hyvätyö toiminnan kautta pystytään

- **tukemaan ikääntyneiden kotona asumista tarjoamalla arjen askareisiin apua ja tukea jo varhaisemmassa vaiheessa, joko ennen säännöllisen kotihoidon palvelun alkamista tai sen rinnalla sekä tukea omaishoitoperheiden jaksamista.**
- tarkoituksena on tukea työntekijöiden työkykyä tarjoamalla heille kevyempää työtä tilanteissa, joissa he eivät pysty henkilökohtaisten syiden takia tekemään omaa työtään. Lisäksi projektin tarkoituksena on syventää yhteistyötä työterveyshuollon kanssa, jotta hyvätyö toimintaan soveltuvat työntekijät löydetään mahdollisimman ajoissa, jolla voidaan ehkäistä sairauspoissaoloja tai pidentää työntekijän työuraa.
- kuntoutusta asiakkaalle - kuntoutusta työntekijälle

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on lähtenyt mukaan toimintakykyä ikääntyneelle ja työkykyä työntekijälle -hankkeeseen (TOTY-hanke). Tarkoituksena on hyödyntää jo olemassa olevaa hyvätyö-toiminnan rakennetta ikääntyneiden arkikuntoutuksen toteutukseen. Hankkeen kautta pyrimme mahdollistamaan osatyökykyisten SOTE ammattilaisten palaamisen omaan työhönsä tarjoamalla heille kevyempää, erilaista työtä määräjäksi. Lisäksi TOTY hankkeen tarjoaman koulutuksen myötä voimme lisätä työntekijöiden osaamista arkikuntoutuksen toteuttamiseen.

Vantaan ja Keravan Hyvinvointialueella on todettu kohonnut riski työkyvyttömyydestä tai osatyökyvyttömyydestä johtuva eläköityminen. Hyvinvointialueellamme suurimmat eläköitymisen ammattiryhmät vuosille 2025–2029 on lähihoitajat, sosiaalialan ohjaajat sekä sairaanhoitajat. Kaikkiaan henkilömäärä on (8.7.25 tilanne, KEVA) 644 henkilöä eli 11.3 % Kevassa vakuutetuista työntekijöistämme. Tämän vuoksi on erityisen tärkeää luoda toimintamalli, jolla voimme vastata

27.4.2026

ennenaikaiseen työkyvyttömyyteen ja tukea sekä mahdollistaa työntekijöiden mahdollisimman pitkä työura. Vanhuspalveluissa nousee pitkittyvät työkykyhaasteet, jopa 16% kaikista poissaoloista on yli 180 päivää kestäviä. Tähän haasteeseen tarttuminen vaatii uudenlaista tapaa tehdä työtä ja edellyttää työn uudelleen muotoilemista, jotta nykyistä useampi kykenee suoriutumaan työstään.

Työntekijän osalta hankkeen tavoitteena on mm. lyhentää sairauslomia tai mahdollisesti siirtää tai jopa estää ennen aikainen eläköityminen. Arkikuntoutuksen pilotin kautta on tarkoitus osoittaa toiminnan kustannusvaikuttavuutta, jota voidaan jatkossa käyttää perusteena toiminnan vakiinnuttamiselle hyvinvointialueen omalla rahoituksella.



Kuva.1 Arkikuntoutukseen sopivan työntekijän tunnistamisen prosessi

Ikääntyneiden näkökulmasta pilotti tukee heidän toimintakykyään **arkikuntoutuksen myötä**. Arkikuntoutuksella pyritään vahvistamaan asiakkaan omia voimavaroja ja ennakoimalla estämään raskaampien palvelujen tarvetta.

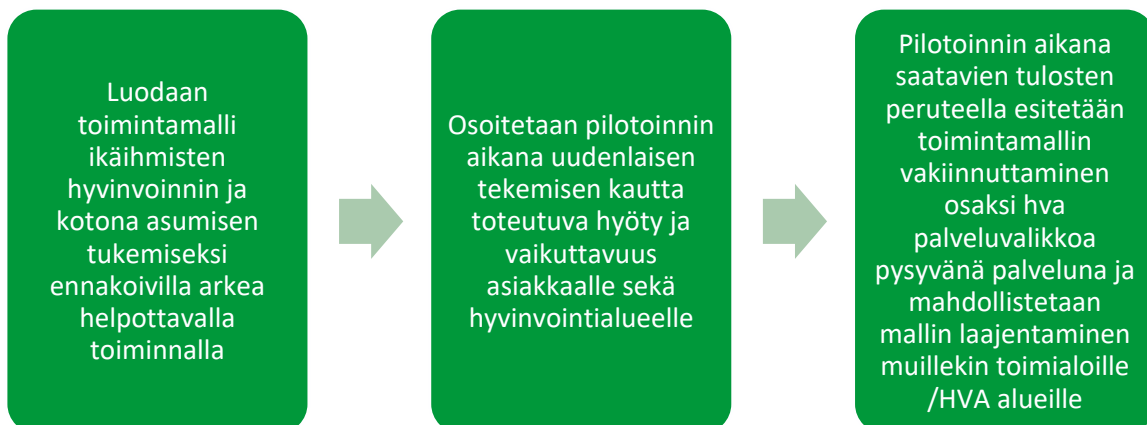
- Arkikuntoutusta toteutetaan määräaikaisella hyvätyö jaksolla asiakkaan tarpeisiin perustuen. Hyvätyö toiminta perustuu asiakkaalla tunnistettuun tarpeeseen ja palvelupäätökseen. Lähetteen hyvätyötoimintaan voi tehdä esim. asiakasohjauksen palveluohjaaja, kotihoidon tai yhteisöllisen asumisen työntekijä havaitessaan asiakkaalla tarpeen toiminnalle. Palvelu myönnetään määräaikaisena jaksena. Hyvätyötoiminnassa työntekijä ei tee asioita asiakkaan puolesta, vaan ohjaa ja kannustaa asiakasta voimavaralähtöisesti sovitulla kotikäynneillä. Hyvätyökäynti pitää sisällään esim. pieniä kotiaskareita, ulkoilua, asiointiapua ja seurustelua. Hyvätyö tukee ikääntyneen henkilön voimavaroja ja kotona arjessa selviytymistä.
- Arkikuntoutus on asiakkaille tarjottava interventio, jonka aikana asiakkaan itsenäistä toimintakykyä pyritään eri keinoin parantamaan ja ylläpitämään moniammatillisella kuntoutuksella (hyvätyöavustaja, lähihoitaja, fysioterapeutti, toimintaterapeutti ja sosiaalihojaaja). Arkikuntoutus toteutuu asiakkaan kotona ja sen tavoitteet määräytyvät asiakaslähtöisesti.
- HyväTyö -toimintaan on ikäihmisellä mahdollisuus, kun hänellä on väliaikainen tarve apuun päivittäisissä toiminnoissa äkillisesti muuttuneen toimintakyvyn vuoksi. Arkikuntoutuksen tarkoituksen on tukea asiakkaan kuntoutumista mahdollisimman itsenäiseksi arjen askareissa, jolloin säännöllisen kotihoidon tarve vähenee tai siirtyy myöhemmäksi.

27.4.2026

3. TAUSTA, TARPEET JA STRATEGIAYHTEYS

Hyvätyö toiminta on aloitettu Vantaan kaupungin ja työllisyyspalvelujen yhteisenä hankkeena vuonna 2015. Hyvinvointialueelle siirryttäessä toimintaa jatkettiin osana vanhuspalvelujen toimintaa. Toiminnan koordinointi tapahtui osana päivätoimintaa. Palvelu on tarkoitettu kotona asuville yksinäisille ikääntyneille, joilla on pulmia toimintakyvyssä ja asiakas tarvitsee avustamista tai korkeintaan puoleksi vuodeksi sovittua säännöllistä apua. Palvelun tavoitteena on tukea kotona asumista ja ennalta ehkäistä raskaampien palvelujen piiriin joutumista. Asiakkaiden tuki on aiemmin mahdollistunut työllisyyspalvelujen palkkatuella mutta toiminnan muutosten takia ei palkkatuki varoja enää ole pystytty kohdentamaan tähän työhön ja nyt palvelua ikäihmisille on tämän vuoksi ollut tarjottavana vähemmän. Muutokset työllisyyspalvelujen ohjeissa on nostanut esiin tarpeen edelleen kehittää vaihtoehtoisia tapoja, joilla ikäihmisille turvataan tätä tärkeää heidän voimavarojansa ja arjen sujumista tukevaa toimintaa.

Hyvätyö toiminta on koettu hyvänä tapana tukea ikääntyneiden kotona asumista ja vähentää yksinäisyyttä. Tarjoamalla asiakkaille kevyempää ja varhaista tukea voidaan siirtää raskaampien palvelujen tarvetta myöhäisempään ajankohtaan ja lisätä vanhus asiakkaiden hyvinvointia. Sote henkilöstön osalta on yhteinen huoli työn kuormittavuuden kasvusta, joka aiheuttaa pitkittyneitä poissaoloja ja nostaa eläköitymisen riskiä. Työelämän hektisyys lisää painetta. Kotihoidon asiakkaiden avuntarpeen kasvu ja työnsuunnittelun aikataulut ovat kasvattaneet osaamistarpeita sekä korostavat työhyvinvoinnin merkitystä. Asiakkailla tunnistetaan arjessa tarpeita, joihin voitaisiin paremmin vastata muilla kuin lakisäteisillä esim. Kotihoidon ammattilaisten käynneillä.



Kuva.2 Hankkeen (pilotoinnin) mahdollistama jatko suunnitelma



27.4.2026

Organisaatio ja strategia

Hyvinvointialueuudistuksen keskeisenä tavoitteena on mm. kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja, turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut, parantaa palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta, turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti, vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin, hillitä kustannusten kasvua sekä parantaa turvallisuutta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen visio vuoteen 2030:

Vuonna 2030 asukkaiden hyvinvointi ja tyytyväisyys palveluihin ovat valtakunnallisesti korkeimmat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Palveluja on uudistettu rohkeasti tietoa hyödyntäen ja asukkaita ja kumppaneita kuullen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on työpaikkana halutuin hyvinvointialue.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategian keskeisiä näkökulmia ovat:

- Vahvistamme hyvinvointia ja turvallisuutta
- Parannamme palvelujamme
- Arvostamme henkilöstöämme
- Toimimme yhdessä
- Huolehdimme kestävästä taloudesta

Näiden tärkeiden strategisten näkökulmien ja vision valossa tärkeäksi nähdään ikäihmisten hyvinvoinnin ja turvallisen kotona asumisen varmistamisen palveluja parantamalla ja edelleen kehittämällä. Arjen kuntouttava toiminta ikäihmisten voimavarojen vahvistajana nähdään mahdollisuutena huolehtia ikäihmisistä ja henkilöstöä arvostaen. Henkilöstölle erilaisten työ ja auttamisen sekä osallisuuden mahdollisuuksien tarjoaminen haastavissa terveydellisissä tai henkilökohtaisissa tilanteissa mahdollistaisi työelämässä mukana olemisen ja arvokkaan osaamisen sekä avun antamisen ikäihmisille. Työelämässä pysyminen tai sinne nopeampi palaaminen esimerkiksi sairaspöissaolon jälkeen edistää myös kestäväää taloutta.

Hyvinvointialueen yksi tärkeimmistä kehittämisteemoista on henkilöstökokemuksen parantaminen ja siihen tärkeäksi keinoksi löytää sovellettavaa työtä, kun työntekijä ei pysty henkilökohtaisten tai terveydellisten syiden takia tekemään omaa työtään. Tätä tehdään yhteisen toimintakulttuurin ja siitä johdetun johtamislupauksen ohjaamana työhyvinvointia lisäten. Toiminnan kehittämällä pystytään tarjoamaan ja kohdentamaan oikeanlaisia palveluita tukemaan kotona asuvia asiakkaita. Tällä parannetaan kotihoidon asiakkaiden saamaa palvelun laatua ja asiakastyytyväisyyttä. Luomme prosessikuvauksen, jolla selkeytetään töiden uudelleenjärjestelmistä. Hyvinvointialueella lähijohtajatyö tunnustetaan kriittiseksi onnistumisen edellytykseksi niin ihmisten, prosessien kuin asiakkaiden johtamisessa. Siksi toimintaa kehitetään monista eri näkökulmista ja tiiviisti osana jo olemassa olevaa toimintaa, jotta hyvien käytänteiden ja toimintamallien jatkuvuus myös projektin jälkeen pystytään varmistamaan.



27.4.2026

Tavoitetasot ja mittarit

Tavoitteena on tuottaa HyväTyö -toimintaa yhden työntekijän työnä noin 40 ikääntyneelle 1 x viikossa myönnetyllä, määräaikaisen puolen vuoden jakson ajan. HyväTyö toimintaa voidaan tarvittaessa jatkaa asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaisesti tai tarve voi olla myös lyhyempi asiakkaan kuntoutuessa, jolloin kohdattujen asiakkaiden määrä kasvaa. Projektin tavoitteena on pilotoida uutta tapaa tuottaa vanhusasiakkaille heidän tarpeisiinsa vastaavaa hyvinvointia tukevaa toimintaa ja saada mallinnuksen kautta vakiintunutta toimintaa hyvinvointialueen palveluvalikkoon osana pysyvää henkilöstön korvaavan työn organisoimista.

Hankeraha mahdollistaa kahden vuoden aikana yhden työntekijän työnä noin 80 ikääntyneelle varhaisen toimintakyvyn tuen, joiden myötä ikääntyneiden elämänlaatu ja toimintakyky tutkitusti kohenee. Budjetilla toteutetaan yhteensä reilu 1500–2000 erillistä kohtaamista ja tukikäyntiä vuosittain. Rahoitus mahdollistaa erilaisten asiantuntijoiden osaamisen saamisen ikääntyneiden toimintakyvyn hyödyksi.

Tarvitsemme rahoitusta, uudenlaisen toiminnan käynnistämisvaiheeseen, jotta pystymme osoittamaan toiminnan vaikuttavuuden asiakkaan toimintakyvyn ylläpitämisessä ja toisaalta osoittamaan olemassa olevan osatyökykyisen resurssin tarkoituksenmukaista hyödyntämistä vanhusasiakkaiden hyväksi. Rahoituksen avulla luodaan malli, jotta ikääntyneet saavat katkeamattoman palvelun ja tuen arkeen. Lisäksi täsmä työkykyiset pääsevät tekemään asiakkaille tärkeää ja merkityksellistä työtä, tällä mahdollistetaan työntekijöiden palaamisen omaan työhön. Kahden vuoden hankkeen aikana pyritään osoittamaan toiminnan vaikuttavuus hyvinvointialueella, siten että toiminta vakiinnutetaan pysyväksi toiminnaksi hyvinvointialueen omakustanteisena palveluna.

Hankkeen avulla osoitetaan toiminnan merkitys, tarpeellisuus sekä kustannustehokkuus uuden toimintamallia hyödyntäen. Kahden vuoden kuluttua, projektin päättyttyä, olemme luoneet mallin, jolla perustellaan vakanssipohjien kannattava perustaminen ja työn pysyvän toiminnan jatkuminen. Hyvinvointialue saa tiiviin tuen Toimintakykyä ikääntyneille - Työkykyä työntekijöille (TOTY) -hankkeesta kehittämisprosessin tueksi sekä hyötyjen esiin nostamiseen sekä taloudellisen hyötyyn.

Tavoitteena on luoda uusi palvelu-/toimintamalli, jonka avulla kehitetään työntekijän työkykyä, HR ja vanhuspalvelujen kumppanuutta sekä luodaan tällä kestävää toimintaa Hyvinvointialueen ikäihmisille. Toiminta tukee asiakkaan toimijuutta ja kotona asumista mahdollisimman pitkään. Ikäihmisillä on paljon avuntarvetta, joihin ei ole tarkoituksenmukaista vastata kotihoidon säännöllisen palvelutuotteen puitteissa. Hyvä työ toiminnalla pystytään vastaamaan ikäihmisten kevyemmän arjen avun tarpeeseen vahvistamalla heidän omaa toimintakykyänsä sekä vähentämällä yksinäisyyden kokemusta. Kahden vuoden kehittämisen aikana toimintamallin vaikuttavuuden osoittamisen avulla pyritään toiminta vakiinnuttamaan hyvinvointialueelle omakustanteisena jatkuvana toimintana.



27.4.2026

Hyvätyö käyntien toteutumisen mahdollistavat resurssit

	Asiakaskäynnit / päivä	Asiakaskäynnit / vuosi
1 henkilötyövuosi (52 vko) juhlapyhiä ei huomioitu	keskimäärin 3 asiakasta / päivä	780 käyntiä ikääntyneen asiakkaan tukena
	Jos kaikki jaksot ½ vuoden pituisia, 1 henkilö kohtaa ja auttaa arjessa vuoden kuluessa yht. noin 40 eri asiakasta	
2 henkilötyövuosi (52 vko) juhlapyhiä ei huomioitu	keskimäärin 3 asiakasta / päivä	1560 käyntiä ikääntyneen asiakkaan tukena
	Jos kaikki jaksot ½ vuoden pituisia, 2 henkilö kohtaa ja auttaa arjessa vuoden kuluessa yht. noin 80 eri asiakasta ja kahdessa vuodessa vähintään 160 asiakasta	

HyväTyö jakson pituutta arvioitaessa tulee tarkastella asiakkaan yksilöllisiä tarpeita ja sen mukaisesti huomioida jakson tarvittava kesto.

Mittarit

Mitä seurataan	Miten seurataan	Kuinka usein seurataan	Tavoite
Palvelua saavien vanhus asiakkaiden määrä	Asiakastietojärjestelmän asiakkuusraportointi	1 x kk ja koonti aina osavuositarkastuksen yhteydessä	Tuottaa palvelua mahdollisimman monelle vanhus asiakkaalle (min. 40/vuosi/työntekijä)
Asiakkaalle annettu arjen apu aikana	Asiakastietojärjestelmä; käyntimäärä, asiakastyöaika	Kuukausiseuranta + Osavuositarkastuksen yhteydessä (3xvuosi)	Tavoitteena vähintään 780 kohtaamista/työntekijä/vuosi
Asiakaskokemus	asiakaspalaute vähintään aina jakson päättyessä Koonti osavuositarkastuksittain (3xvuosi)	Osavuositarkastuksittain (3xvuosi)	Asiakkaan elämänlaadun kokemus paranee. Arjen apu tukee asiakkaan kotona selviytymisen kokemusta Toiminnan edelleen kehittäminen saatujen palautteiden pohjalta



27.4.2026

Asiakkaan palvelutarve	asiakkaan palvelutarpeen muutokset	jakson alku ja päättyminen	Asiakkaan kuntoutuminen vähentää riskiä kasvaviin palvelutarpeisiin ja tukee kotona asumista
Työntekijöiden työhyvinvointi	henkilöstökyselyt	normaali työhyvinvointikysely + aina jakson päättyessä + esihenkilön palautekeskustelut kuukausittain	Työhyvinvoinnin kokemus paranee mielekkään tekemisen ja oman arjessa kuntoutumisen avulla
Poissaolojen määrän seuranta	PowerBI tilastot	1 x kk, osavuosisikatsauksen yhteydessä (3xvuosi)	Poissaolojen määrä vähenee
Kustannussäästöt poissaolojen vähentymisen ja työuran pidentymisen myötä	Talouseläselämykset ja vertailutilastot	Osavuosisikatsauksen yhteydessä ja vuositasolla	Toiminnan vaikuttavuuden osoittaminen

4. HANKKEEN KOHDERYHMÄ JA HYÖDYNSAAJAT

Hankkeessa yhdistetään kaksi tärkeää asiaa:

1. Toiminnalla tuetaan vanhuksen kotona asumista; vanukset saavat sosiaalisia kontakteja, arjen apua ja heidän hyvinvointinsa sekä elämänlaatunsa paranee.
2. Työntekijät saavat mielekkään työmahdollisuuden ja pystyvät olemaan mukana työelämässä; sairaspotilaat vähenevät ja työntekijän oma arjen kuntoutuminen mahdollistuu.

Hankkeen kohderyhmänä ovat:

Yli 75-vuotiaat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella asuvat ikääntyneet, jotka tarvitsevat tukea kotona asumiseen eikä heillä ole läheisverkostoa. Taustalla voi olla esim. yksinäisyyttä ja sosiaalisten verkostojen puutetta. Lisäksi kohderyhmänä ovat ikääntyneet omaishoitoperheet, joilla on tarve jaksamisen ja hyvinvoinnin tukemiseksi.

Työntekijät, joiden sairausloma katkeaa tai siirtyminen toisiin tehtäviin mahdollistuu jo ennen sairauslomalle joutumista tai työura pitenee hyvätyö toimintaan siirtymisen myötä. Lisäksi työntekijän työkyky paranee oikea-aikaisen, erilaisen työtehtävän myötä.



27.4.2026

Hyvä Työ toimintaa on ollut Vanhuspalveluissa vuodesta 2015. Asiakaspalautetta on kerätty ja se on ollut lähes yksinomaan positiivista. Ikäihmiset ovat ottaneet ilolla ja erittäin tyytyväisinä vastaan apua. Ikäihmiset saavat oman elämänhallinnan tueksi heidän tarvitsemiaan apuja. Toimintatapana on, että asioita tehdään yhdessä ikäihmisen kanssa. Tavoitteena on tyytyväinen ja paremmin voiva asiakas.

Hankkeen tavoitteena on, että luomme toimintamallin, jossa mm. eläköitymisriskin alla olevat työntekijät pystyvät jatkamaan työssä mahdollisimman pitkään työuransa aikana ja tarjoamaan vanhus asiakkaille palvelua, joka lisää heidän hyvinvointia ja mahdollistaa kotona asumista. Mallin avulla lisäämme työntekijöiden työhyvinvointia ja työn mielekkyyttä merkittävästi ja pystytään mahdollistamaan kevyempää työmuotoa selkeyttämällä prosesseja. Laajemmin hankkeen toimintamalli hyödyttää kaikkia vanhuspalveluja tarjoavia yksiköitä. Toimintamallin mukaisesti pystymme tarjoamaan vanhusasiakkaillemme kattavammat heidän tarpeisiinsa vastaavat ja arjen kuntoutumista tukevat palvelut. Toimintamallia on mahdollista laajentaa ja ottaa käyttöön eri toimialoille.

Hankerahoitusta haetaan, jotta pystytään osoittamaan toiminnan vaikuttavuutta ja tämän avulla vakiinnuttamaan toiminta osaksi normaalia ja jatkuvaan hyvinvointialueen omaa toimintaa. Kehittämistyötä tehdään osana jo aloitettua hyvinvointialueen omaa kehittämistä mutta ulkopuolisella rahoituksella varmistettaisiin vaikuttavuuden osittaminen kahden vuoden jatkuvuus turvaamalla.

5. HANKKEEN VAATIMAT RESURSSIT JA RIIPPUVUUDET

5.1. RESURSSIT

Hanketta ja HyväTyö -toimintaa johdetaan ja työ organisoidaan osana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kotona asumista tukevien palvelujen sosiaaliohjaus ja kotikuntoutus yksikön toimintaa. Toimipiste sijaitsee Tikkurilassa, josta työntekijät jalkautuvat asukkaiden kotiin tai kodin lähiympäristöön. HyväTyölle määritellään lisäksi toimintapisteeksi VAKE:n kotona asumisen tuen yhteisöllisen asumisen yksikkö. Tällöin työntekijän työaika ja osaamista voidaan hyödyntää ikäihmisten avuksi ja iloksi hyvinvoinnin tukemisessa, jos asiakaskäynti peruuntuu. Näin toimittaessa varmistetaan muutostilanteissakin mielekäs tekeminen ja asiakkaille kohdennettava ilo ja hyöty palvelusta.

Työntekijät tarvitsevat liikkuaan asiakkaiden kotiin oman auton, jolla liikkuminen työajassa korvataan kilometrikorvauksin tai vaihtoehtoisesti järjestetään liikkumiseen julkisen liikenteen lippu. Työntekijöille järjestetään vaken toimesta käyttöön työpuhelin ja tietokone yhteydenpitoa sekä asiakastyön kirjaamista varten.

Hankerahoitusta haetaan kahden vuoden ajaksi hankkeen (pilotin) toteuttamiseksi kahden työntekijän palkkarahan ja niiden sivukulujen verran.

Hyvinvointialue vastaa hankkeen johtamiseen, työntekijän työvälineisiin ja liikkumiseen yms. liittyvistä kustannuksista omarahoitteisesti.



27.4.2026

5.2. RIIPPUVUUDET

Hanke toimii tiiviissä yhteistyössä hyvinvointialueen muiden toimijoiden kuten asiakasohjauksen, kotihoidon ja yhteisöllisen asumisen yksiköiden kanssa. Yhteistyössä huomioidaan myös muiden toimijoiden, kuten järjestöjen ja seurakuntien tunnistamia ikäihmisten avun tarpeita. Toimintaa johdetaan Vanhusten sosiaaliohjauksen ja kotikuntoutuksen yksiköstä ja tämä mahdollistaa tiiviin yhteistyön ja ammatillisen tuen eri vanhustyön osajilta.

Tärkeä tuki ja yhteistyökumppani projektille on myös hyvinvointialueen HR palvelut ja erityisesti sieltä työhyvinvoinnin tukemisen osaaminen ja työterveyshuolto.

Hanke tekee tiivistä yhteistyötä TOTY-hankkeen kanssa: Toimintakykyä ikääntyneelle – työkykyä työntekijöille (TOTY) -hankeessa kehitetään toimintamallia ja koulutusta, joiden avulla ikääntyviä kohtaavat sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset jaksavat paremmin nykyisessä työpaikassaan, uusissa tehtävissä tai pystyvät palaamaan työelämään. TOTY hankeen kanssa tehtävä yhteistyö. Hankkeen avulla vähennetään kotihoidon tarvetta ja ylläpidetään ikääntyneiden toimintakykyä.

6. HANKEORGANISAATIO JA KUMPPANIT

6.1. ORGANISAATIO JA VASTUUHENKILÖT

Toiminnan kehittämiseksi nimetään hankkeen ohjausryhmä, johon nimetään toiminnan kehittämisen keskeiset toimijat vanhusten kotiin vietävien palvelujen henkilöstöstä ja HR-palveluista.

Ohjausryhmä:

- Aila Halonen, vanhusten kotiin vietävien palvelujen palvelualuejohtaja
- Päivi Jussila, tehtäväaluepäällikkö
- HR työhyvinvointiasiantuntija Taina Tuhkanen
- Työterveyshuollon edustaja, koordinoiva työterveyslääkäri erikseen kutsuttaessa
- Sekä muut nimetyt toiminnan edistämisen kannalta keskeiseksi tunnistetut henkilöt mm. vanhusneuvosto ja asiakasraadin edustajat

Kehittämistyön edistymistä tavoitteiden mukaisesti seurataan ja raportoidaan 3-4 kertaa vuodessa vanhuspalvelujen toimialan kehitysohjausryhmässä sekä rahoittajan toivomalla tavalla.

Hanke ja HyväTyö -toimintaa johdetaan ja työ organisoidaan osana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kotona asumista tukevien palvelujen sosiaaliohjaus ja kotikuntoutus yksikön toimintaa. Työntekijöiden lähijohtajana toimii vanhusten sosiaaliohjauksen ja kotikuntoutuksen lähiesihenkilö.



27.4.2026

VAKE:n asiantuntemuksen tarve ja hyödyntäminen hankkeen aikana:

- Vanhuspalveluiden johtoryhmän tuki ja sparraus
- Tiedolla johtamisen asiantuntemus sekä vahvat ja kattavat seurantamenetelmät
- HR:n ja työterveyden yhteistyö ja työhyvinvoinnin asiantuntemus.

6.2. YHTEISTYÖKUMPPANIT

Yhteistyökumppaneiden kanssa pidetään säännölliset yhteistyöpalaverit,

HR seurataan aktiivisesti projektin etenemistä, tavoitteiden toteutumista ja HyväTyö avustajien työn tukemista.

Työterveyshuolto osallistuu toimintamallin kehittämiseen, jotta tunnistetaan tästä toiminnasta hyötyvät työntekijät yhdessä HR toimijoiden kanssa.

Tarvittaessa hyödynnetään muuta kerättyä tietoa, tilastoja sekä raportointeja hyödynnettäväksi toiminnan kehittämisessä mm. NHG, KEVA

7. HANKKEEN AIKATAULU JA VAIHEET

Toiminta on käynnissä olemassa olevin resurssein. Toiminnan jatkuvuuden ja ikäihmisille tärkeän toiminnan kasvattamiseksi tarvitaan pysyvä toimintamalli, jolla varmistetaan tulevaisuudessa toiminnan jatkuvuus. Toimintaa pyritään laajentamaan rahoituksen järjestyessä vuoden 2026 aikana. Toiminnassa ja HR-palveluissa on tiedossa jo toiminnasta hyötyviä työntekijöitä ja asiakkaita, joilla tunnistettu palvelun tarve odottaa palvelua eli toiminnan laajentaminen heti rahoituspäätöksen jälkeen mahdollista.

Toimintamallia luodaan koko hankkeen ajan kertyvien kokemusten ja onnistuneiden käytänteiden avulla. Esitykset toiminnan vakiinnuttamiseksi laaditaan toiminnan tuoman tiedon perusteella toisen toiminta vuoden aikana, jotta varmistetaan toiminnan jatkuvuus hankerahoituksen päättymisen jälkeen. **Hankerahoitus tarvitaan, jotta uusi toimintamalli saadaan luotua yhteistyössä toimialan ja työterveyshuollon kanssa ja sen positiiviset vaikutukset saadaan osoitettua riittävän asiakaskokemuksen kautta.** Tavoite on osoittaa toiminnan kannattavuus, jotta jatkossa malli saadaan vakiinnutettua ja mahdollisesti laajennettua myös muille toimialoille tai kansallisesti muille vanhuspalveluille.

Jatkuvuuden turvaaminen edellyttää jatkuvaa ja tiivistä yhteistyötä sekä sisäistä toimijuutta, jotta varmistetaan sopivien työntekijöiden löytyminen muutostilanteissa. Asiakasohjaus tunnistaa asiakkaiden tarpeita ja tekee palvelulähetteitä palvelusta hyötyville asiakkaille. Aktiivinen asiakasetsintä kohdistuu koko vanhuspalvelujen sektorille.

27.4.2026



Kuva.3 Hankkeen (pilotoinnin) eteneminen

Jatkuvat ohjausryhmän, seurannan ja yhteistyökumppaneiden kanssa pidettävät palaverit.

Tavoitteiden ja projektin edistymisen seuranta ja tavoitteiden tarkastaminen:

VAKE:n sisäisesti:

- 1 X kk sosiaaliohjaus ja kotikuntoutus toiminnan ja talouden kuukausiseurannan yhteydessä
- ohjausryhmä 3-4 / vuosi
- välitavoitteet arvioidaan ja tarkastetaan osavuosikatsausten yhteydessä 3 x vuodessa, tarvittaessa useimmin
- yhteistyökumppaneiden kanssa pidettävät yhteistyöpalaverit

8. HANKKEEN HALLINTA

8.1. HANKEASIAKIRJOJEN SÄILYTYS JA JAKAMINEN

Hankkeelle avataan Teams ryhmä, jonka käyttöoikeus ohjausryhmällä ja tärkeimmillä yhteistyökumppaneilla. Ohjausryhmän muistiot / jatkumuistio ja muut tallenteet ja materiaalit tallennetaan Teams kansioon. Taloutta seurataan talouden partnerin kanssa säännöllisesti osana normaalia kuukausittaista toiminnan ja talouden seuranta sekä osavuoriraportointia (3xvuodessa). Hanke kirjataan myös projektihallintajärjestelmään.

Hankkeessa käsitellään henkilötietoja, asiakas – ja työntekijätietoja. Hankkeessa toimitaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tietosuojaja ja tietoturvaohjeiden mukaisesti, joista yhteiset toimintaohjeet laadittu.

8.2. HANKKEEN SEURANTA, RAPORTOINTI JA ARVIOINTI

Talouden seuranta tehdään talouden partnerin kanssa, etenemisen seuranta ohjausryhmässä sekä hankkeen esittely kehittämisryhmässä sovitusti tässä suunnitelmassa aiemmin kuvatun mukaisesti. Hankkeen aikana tuleviin muutoksiin liittyvät päätöksenteot tehdään vanhuspalvelujen kotiin vietävien palvelujen palvelualuejohtajan toimesta yhdessä rahoittajan kanssa neuvotellen.



27.4.2026

9. HANKKEEN BUDJETTI

Kustannukset ja rahoitus

	Haettava kehittämisrahan määrä euroina		
	160 000 €		
	1. vuosi €	2. vuosi €	Yhteensä € 2 vuotta
Rahoitus kahden vuoden toiminnan toteuttamiseksi vanhuksille arkikuntoutus palvelun tuottamiseen tarvittavan kahden (2) ympärivuotisen työn mahdollistavan työntekijän palkkarahan sivukuluinen kahden (2) vuoden ajaksi. Yhden työntekijän palkka- ja sivukulut 37 000€/vuosi	74 000€ /vuosi	74 000€/vuosi	148 000
HVA kustantaa; toiminnan johtamisen, sidosryhmien palkkakulut ja kehittämistyön kustannukset sekä työntekijän työvälineet, liikkumisen kulut			
Haettava hankeavustus			148 000

Hankeavustusta haetaan kahden työntekijän palkka- ja sivukulujen kustannuksiin kahden vuoden ajaksi. Yhden työntekijän palkka- ja sivukulut on 37 000 €/vuosi.

Vantaan ja Keravan Hyvinvointialueen kotiin annettavien palvelujen osalta sitoudutaan hankkeen aikana omalla resurssilla työn johtamiseen tehtäväaluepäällikön ja yksikön lähijohtajan toimesta sekä Sosiaaliohjaus ja kotikuntoutusyksikön henkilöstön tuella toteutettavaan perehdytykseen ja työn tukemiseen. Lisäksi toiminnan työntekijän työvälineet ja toiminta-alueella liikkuminen kustannukset



27.4.2026

tulevat vanhusten palveluista. Hankkeen aikana tavoitteena on löytää pysyvä ratkaisuja hyvinvointialueen HR:n kanssa toiminnan työntekijävirran organisoimiseen ja työhön sitoutumiseen.

10. TOIMINTATAVAT

Hankkeen aikana kirjoitetaan Hyvätyö toiminnalle ohjeita työskentelyn tueksi ja luodaan toimintamallin kuvaus, jolla varmistetaan ikäihmisille heidän tarpeenmukaista arjen apua itsenäisen kotona asumisen tueksi. Arjen avun varmistamiseksi kuvataan toimintamalli, jolla ohjataan osatyökykyisiä tai esimerkiksi eläköityviä työntekijöitä hyvätyö-toimintaan. Hankkeen aikana kokeillaan erilaisia tapoja toteuttaa toimintaa ja kehitetään parasta mallia tiiviissä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Hankkeen työntekijöiden perehdytyksen toteutumisesta vastaa yksikön esihenkilö. Perehdytyksen toteuttaa yhteistyössä esihenkilön kanssa toiminnanohjaaja, hyvätyötoiminnan koordinaattori ja hyvätyö toiminnan lähihoitaja. TOTY hankkeen arkikuntoutus koulutus tukee kuntouttavan työtavan toteutumista. Vaken sisäiset koulutukset tukevat työntekijöitä yksilöllisen tarpeen mukaisesti.

Hankkeen toiminnasta viestitään sisäisesti vanhuspalvelujen johtoryhmässä tarvittaessa ja vanhuspalvelujen kehitysohjausryhmä Kehryssä 3-4 kertaa vuodessa. Yhteistyötä tehdään vanhuspalvelujen viestinnän partnerin kanssa ja tarpeen mukaisesti viestitään hankkeen etenemisestä ja tuloksista.

Hankkeen kokemuksista jaetaan tietoa kotona asumisen palvelujen henkilöstö infoissa ja sisäinen viestintä mahdollista onnistumisista laajemmin myös muille toimialoille. Hyvätyö toiminnasta ja kehittämistyöstä mahdollista tarjota tietoa myös hyvinvointialueen eri some kanavien ja internet sivujen kautta. Viestinnän tukena hyvinvointialueen viestinnän partneri. Onnistumisista mahdollista tarjota tietoa myös ulkoisille toimijoille esimerkiksi Vantaan sanomat